

中共郑州大学第五附属医院委员会文件

郑大五附院党文（2022）39 号



关于印发郑州大学第五附属医院清廉河南建设 清廉医院创建行动工作方案的通知

各党总支、党支部，各科室：

为贯彻落实省第十一次党代会关于推进清廉河南建设的部署要求，按照《中共河南省委关于推进清廉河南建设的实施意见》、省纪委《关于贯彻落实关于推进清廉河南建设的实施意见细化实化工作方案的通知》和省卫生健康委《关于印发清廉河南建设清廉医院创建行动工作方案的通知》要求，着力打造廉洁高效的清廉医院、锻造干净干事的清正干部、营造医疗行业崇廉尚洁的清朗氛围，擦亮现代化医院的“清廉名片”。经医院党委研究决定，在全院范围内持续开展清廉医院创建工作，现结合我院

实际，制定本工作方案。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的战略思想和视察河南重要讲话重要指示，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，坚持以党的政治建设为统领，全面推进“四大工程”，努力打造党风清正、院风清朗、医风清新的良好氛围，激励党员干部干事创业、奋发进取，不断把清廉医院创建工作的成果转化为医院高质量发展的持久动力，确保现代化医院建设提质提速、行稳致远。

二、工作目标

与现代化医院建设分步实施战略安排相适应，立足今后五年目标任务，医疗系统权力运行监督、医德医风建设等制度机制更加健全，药品和耗材集中带量采购、医务人员薪酬、医联体建设等医疗体制改革执行更加有力，围绕收红包、吃回扣、欺诈骗保、过度检查、不合理收费及用药等突出问题实现常态化治理，医药购销领域和医疗服务中的不正之风得到有效遏制。逐步实现清廉河南建设清廉医院创建各项制度机制成熟定型，政治生态持续优化，清廉文化深入人心，行业风尚正气充盈，让清廉医院成为出彩中原的显著标识，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

三、清廉医院创建十大行动

（一）医疗系统权力运行监督机制完善行动（责任部门：纪

检监察室、人事科、党委办公室、院长办公室、工会)

1. 具体措施: 落实全面从严治党要求, 完善我院领导班子和领导人员特别是主要负责人监督约束机制, 构建严密有效的监督体系, 充分发挥党内监督、民主监督、法律监督、审计监督和舆论监督等作用。强化政治引领, 坚持民主集中制, 健全“三重一大”决策制度, 做到依法决策、民主决策、科学决策, 严格落实主要负责同志“五个不直接分管”和“末位表态”。推进院务公开, 注意发挥职工代表大会等组织在医院民主管理中的作用, 畅通职工参与讨论医院事务途径, 拓宽表达意见渠道。

2. 进度安排: 常态化、制度化执行各项机制措施, 将清廉医院创建工作纳入科室综合考核内容, 开展专项评估、督导。

3. 目标成效: 实现党的全面领导更加坚强, 责任落实更加坚实, 权力制约监督机制更加完善, 医院干部职工拒腐防变思想防线和制度防线稳固筑牢。

(二) 医德医风建设建档行动 (责任部门: 纠风办公室)

1. 具体措施: 完善医德考评制度, 建立医务人员医德考评档案, 全院评选医德医风标兵、行风先进, 发挥先进典型示范引领作用。

2. 进度安排: 每年一次考评、评选。

3. 目标成效: 医院五年内全面落实医德考评制度, 建立健全医务人员医德考评档案, 强化考评结果运用。培育良好的医德医风, 遵纪守法, 廉洁行医, 规范执业, 人人争当医德医风标兵、

行风先进。

(三) 药品和耗材集中带量采购完善落实行动 (责任部门: 药学部、医学装备部、招标采购办公室、社区管理科)

1. 具体措施: 加快集采进度, 扩大集采覆盖面, 每年集采药品不少于 100 种, 耗材不少于 10 种, 尽快实现常用药品和医用耗材应采尽采, 减轻群众医药负担, 净化医药行业生态。加强监督检查力度, 将集中带量采购政策执行情况纳入科室绩效考核、科室负责人目标责任考核和日常监督检查, 确保优先采购和使用药品耗材集中带量采购中选产品, 并按医院采购协议完成约定采购量。及时结清货款, 结清时间不得超过交货验收合格后次月底。加强对社区卫生服务中心、社区卫生服务站采购使用集采药品指导, 由社区卫生服务中心对社区卫生服务站统一代购常见病、慢性病集中带量采购中选药品。

2. 进度安排: 根据集中带量采购批次、执行情况合理安排检查频次, 原则上每年集中检查一次。

3. 目标成效: 形成有集采产品供应尽量不采购使用非集采产品、有中选产品供应尽量不采购使用非中选产品、有低价药品供应尽量不采购使用高价药品的药品耗材采购使用新工作格局。通过社区卫生服务中心为社区卫生服务站代购常见病、慢性病集中带量采购中选药品, 打通集中带量采购中选产品下沉基层的最后一公里, 确保基层群众用上更多质优价宜的集中带量采购中选药品。

(四) 医务人员薪酬改革提速行动 (责任部门: 人事科)

1. 具体措施: 按照省人力资源和社会保障厅深化公立医院薪酬制度改革要求, 进一步推动我院薪酬总量动态调整工作, 建立健全医院内部分配体制机制。

2. 进度安排: 紧密结合, 及时跟进。

3. 目标成效: 落实“两个允许”要求, 实施以增加知识价值为导向的分配政策, 建立适应医疗行业特点的薪酬制度, 强化公立医院公益属性, 调动科室和医务人员积极性, 不断提高医疗服务质量和水平, 更好地满足人民群众的医疗服务需要。

(五) 医联体提质增效行动 (责任部门: 医疗协作办公室、医疗保险办公室、社区管理科)

1. 具体措施: 进一步推动医联体的落实与改进, 持续完善医院内部运行管理机制, 提高一体化运行效率, 提升整体服务效能。加快推进医保支付方式改革, 逐步减少按项目付费比例。完善医联体运行监测与成效评估机制, 加强日常监测、督导调研和评估考核, 强化结果运用。加大政策宣传培训, 总结推广好的经验做法, 充分发挥先进典型示范带动作用, 营造良好的改革氛围。

2. 进度安排: 持续开展。

3. 目标成效: 构建定位明确、权责清晰、分工协作的整合型医疗卫生服务体系, 推动医疗卫生工作重心下移、医疗卫生资源下沉, 提升医联体内医疗服务水平, 提高医保基金使用效能, 减轻医联体内居民医药费用负担, 加快形成分级诊疗有序就医格

局。

(六) 红包、回扣不良行为专项整治行动（责任部门：纠风办公室）

1. 具体措施：把集中整治和日常监督相结合，公布收受红包、回扣投诉举报专项电话，凡接举报必查实，公布结果，并给予举报者一定奖励，明令禁止医患个体之间通过微信、支付宝等发生任何经济往来，保证医疗行为公开透明，切实维护患者权益。

2. 进度安排：每年开展一次集中整治，专项督导检查。

3. 目标成效：建立集中整治与日常监督举报查处机制，有效维护公平就医诊疗秩序，打造风清气正医疗环境。

(七) 欺诈骗保问题专项治理行动（责任部门：医疗保险办公室）

1. 具体措施：深入贯彻落实《医疗保障基金使用监督管理条例》，结合我院医疗保障基金风险评估、举报投诉线索、医疗保障数据监控等因素，确定检查重点，组织开展专项检查。按照《河南省人民政府办公厅关于推进医疗保障基金监管制度体系改革的实施意见》要求，医疗保险办公室、医务科、护理部、门诊部、药学部、医学装备部、经济管理办公室、财务科、审计科、价格管理办公室、纪检监察室、保卫科等部门加强分工协作、相互配合，建立沟通协调、案件移送等机制，严厉打击欺诈骗保行为，共同做好医疗保障基金使用监督管理工作。

2. 进度安排：每年组织开展一次集中宣传月活动，持续加大

宣传舆论引导；结合年度工作重点，联合相关部门组织开展一次集中整治，进行专项督导检查。

3. 目标成效：基本形成以法治为保障，信用管理为基础，多形式检查、大数据监管为依托，党委领导、行政监管、社会监督、行业自律、个人守信相结合的全方位监管格局，实现医保基金监管法治化、专业化、规范化、常态化，增强人民群众自觉维护医保基金安全的意识，促进医保基金使用更加规范合理。

（八）过度检查问题专项治理行动（责任部门：医务科）

1. 具体措施：将过度检查问题纳入日常监管。进一步推进医学检验、影像检查结果互认工作，搭建检查检验结果互认平台，优化就医流程，减轻群众负担。将大型医用设备检查阳性率等指标，纳入科室绩效考核，对过度检查问题进行科学监管。

2. 进度安排：经自查、整改、抽查，总结完善。按照属地管理，对临床、医技科室进行抽查，对存在问题，依法依规处理。固化有效措施，长期执行。

3. 目标成效：通过开展专项行动，严肃查处违纪违规损害人民群众利益不合理检查行为，营造良好就医环境，建立健全医疗检查、检验监管长效机制，切实保障人民群众健康权益。

（九）不合理收费行为综合治理行动（责任部门：价格管理办公室）

1. 具体措施：梳理各类违规收费、不合理收费等突出问题，建立负面清单，对照整改，切实落实到位。完善价格管理制度，

建立价格绩效考评体系。加强价格监管,规范医疗服务收费行为,对整改情况进行抽查,对重大问题进行监督检查。定期组织价格管理培训,加强业务交流,提高管理水平,规范价格行为,从政策源头上杜绝不合理收费发生。

2. 进度安排: 每年组织两次以上价格政策培训,开展一次院内不合理收费行为综合治理监督检查。

3. 目标成效: 医院价格管理体系健全,价格制度完善,能够及时执行最新价格政策,专业培训率、培训合格率达 100%。医院价格管理水平不断提高,不合理收费逐年减少,针对价格行为的投诉比例逐年降低。

(十) 不合理用药问题专项治理行动(责任部门: 药学部、医务科)

1. 具体措施: 完善我院药事管理组织架构,建立健全临床用药管理制度。加强合理用药管理,加大处方点评力度,定期开展门诊、急诊处方点评,规范和优化医生用药行为。加强合理用药相关培训考核管理,定期组织培训。推进药学服务从“以药品为中心”向“以患者为中心”转变,提升院内药学服务能力,注重向患者及家属宣教合理用药有关知识。加强警示教育,严肃查处不合理用药行为,坚决抵制不正之风,坚守廉洁行医底线。

2. 进度安排: 经自查、整改、抽查,总结完善。每月对科室用药情况进行抽查,对存在问题,依法依规处理。固化有效措施,长期执行。

3. 目标成效：通过开展专项行动，规范临床合理用药行为，促进我院临床药事综合服务能力和管理水平持续提高，切实保障人民群众健康权益。

四、工作要求

（一）加强党的领导，切实增强思想认识行动自觉。推进清廉河南建设清廉医院创建是贯彻落实习近平总书记重要指示批示精神的具体实践，是省第十一次党代会部署的重要任务，是迈向“两个确保”、建设现代化河南、医院高质量发展的有力抓手。各党总支、党支部、各科室要及时传达学习《工作方案》，准确把握清廉医院创建总体要求、重点任务和保障措施，切实把思想和行动统一到习近平总书记重要论述和省委部署要求上来，有力有效推进各项工作落实，以创建清廉医院为全省清廉增辉添彩。

（二）层层压实责任，建立清廉医院创建长效机制。清廉医院创建是一项系统工程，必须齐抓共管、全面推进。各党总支、党支部书记、部门负责人要扛起主体责任和第一责任人责任，结合本支部本部门实际制定《“清廉+”工作方案》，当好“主推手”，不折不扣地把重点任务扛在肩上，分别提出行动目标，责任部门根据时间节点，制定具体措施、工作进度安排、目标成效，每半年一总结，月月有报告，持续问题整改、每日提高，形成长效机制。

（三）强化监督检查，确保创建行动落实见效。各党总支、党支部、各部门要把清廉医院创建作为全面从严治党主体责任考

核重要内容，积极组织日常监督、专项检查、常态化监督检查，做到问题不查清不放过、整改不到位不放过、责任不落实不放过、群众不满意不放过，推动形成每年有目标、有举措、有考核、有反馈、有跟踪改进、有持续提升的工作闭环，确保清廉医院创建取得实实在在成效。

附件：郑州大学第五附属医院清廉河南建设清廉医院创建行动工作专班成员名单

附件

郑州大学第五附属医院清廉河南建设 清廉医院创建行动工作专班成员名单

组 长：韩 晔 郑鹏远

副组长：徐翠英 周文平 王 兵 王少亭 傅聿铭
杨怀玉 朱 光 汤有才

成 员：吴彦勇 高攀攀 孙晓丽 赵 杰 王 琰
韩晓霞 郭 艳 时 磊 黄家宁 王 润
赵耀东 程 智 曹鸿伟 徐文玲 杜 霞
杨志菲 马 珂 张 婧 尹芙蓉 钟明霞
冯慧芬 董安琴 吴 睿 汪桂琴 袁慧丽
刘 彬 申佰胜 郭亚君 梁欣凤 龚淑梅
宋 瑜 李中锋 杨 凡 刘 杰 黄 慧
各党总支、党支部书记

专班下设办公室，孙晓丽、赵杰、曹鸿伟兼任工作专班办公室主任。

